

## 南昌瓷版画研究中心 2017 年编外聘用人员经费项目绩效报告

为深入贯彻落实《预算法》文件精神，认真履行全面实施绩效管理的“十九大”精神，强化预算支出责任，提高财政资金使用效益，根据《江西省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（赣府发[2013]8号）、《南昌市人民政府关于印发<南昌市财政支出绩效评价管理办法>（试行）的通知》（洪府发[2014]8号）等文件要求，决定开展 2017 年度财政项目支出绩效评价工作。我台组织力量对南昌瓷版画研究中心的部门物业预算整体支出进行了绩效评价，本次评价遵循了“科学规范、公正公开、分类管理、绩效相关”的原则，运用科学、合理的绩效评价方法，对南昌瓷版画研究中心 2017 年度编外聘用人员经费项目绩效情况进行客观、公正的评价，项目复核为 100 分。现将情况报告如下：

### 一、项目概况

#### （一）项目基本情况

南昌瓷板画研究中心，为正科级全额拨款事业单位。为更好的传承和保护这一国家级非物质文化遗产，加强人才队伍建设，确保南昌瓷板画研究中心专项人才的不流失，是中心开展工作的前提保障。为此，中心特向南昌市政府提出申请，经市政府研究决定，允许中心聘用临时工 54 名，所需人员必须通过公开招聘方式解决，工资待遇按照每人每年 4.5 万元（含“五险一金”各种津贴）合计人民币 243 万元整。此项专项经费中心严格按照项目的用途，做到专款专用、及时拨付、无滞留截留。

1.项目实施依据：洪府厅抄字【2016】817 号

2.项目基本性质、用途、主要内容、涉及范围等：南昌瓷板画研究中心下拨编外聘用人员专项资金 243 万元，主要用于单位职工的工资福利、社会保障缴费，截至目前，243 万元全部发放到位。

#### （二）项目年度预算绩效目标

围绕人才优选这一工作主线，大力加强人才队伍建设，稳步推进人事制度改革，加强聘用人员的管理，同时做好相应岗位的培训，完善中心聘用人员考核指标体系，保证对南昌瓷板画的挖掘、保护、传承及研究。

### 二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的。绩效评价目的在于保障目标完成。

（二）绩效评价原则。绩效评价原则包括系统性、相关性和重要性。

（三）绩效评价工作过程。南昌瓷板画研究中心在绩效评价工作开始前就专门成立了绩效评价小组们制定绩效评价标准，并在绩效评价过程中现场指导、监督，保障绩效评价工作正常开展。

### 三、绩效评价指标分析情况

（一）项目预算情况分析。南昌瓷板画研究中心 2017 编外聘用人员经费项目预算申报 243 万元。

（二）项目资金实际到位情况分析。2017 年预算资金全部到位。

（三）项目资金实际支出 243 万元。南昌瓷板画研究中心 2017 编外聘用人员经费项目绩效指标制定分为数量目标、质量目标、实效目标、社会效益和满意度五个方面，总得分 100 分。

### 四、综合评价情况及评价结论

南昌瓷板画研究中心通过编外聘用人员专项资金的发放,让中心职员更加有了归属感,同时也更加强了职员的荣誉感,工作更加积极,主动。

### 五、项目评价工作情况

本次绩效评价依据评价客体提供真实、完整的各项基础资料,评价全过程的公正、公平和公开,各项工作自评结果:优秀。

南昌瓷板画研究中心编外聘用人员项目绩效评分表						
一级指标	二级指标	三级指标 <sup>①</sup>	评分标准 <sup>②</sup>	自评分	复核分	备注
投入指标 (10分)	项目立项 (5分)	项目立项规范性(5分)	项目按照规定的程序,有批准文件得5分,无批准文件得0分	5	5	
	资金落实 (5分)	预算资金执行率 <sup>③</sup> (5分)	预算资金执行率=(下拨资金/预算资金)*100%,100%为5分,每下降5个点,扣1分,扣完为止。	5	5	
过程指标 (10分)	业务管理 (5分)	管理制度健全性(2分)	制定或具有相应的业务管理制度得2分,无相应的业务管理制度得0分。	2	2	
		项目质量可控性(3分)	1.制定或具有相应的项目质量要求或标准得1分,无相应的项目质量要求或标准得0分。	3	3	
	财务管理 (5分)	管理制度健全性(2分)	已制定或具有相应的项目资金管理办法得1分,没有制定相应的项目资金管理办法得0分。	2	2	
		财务监控有效性(3分)	对项目资金实行年度财务报告制度和财务验收制度得3分,对项目资金没有实行年度财务报告制度和财务验收制度得0分。	3	3	
项目产出 (55分)	产出数量 (15分)	编外聘用人员数量(15分)	根据《洪府厅抄字【2016】817号》文件聘用人数达到54人得15分,否则不得分	15	15	
	产出质量 (15分)	招聘质量完成情况(15分)	招聘人员符合要求属公开招聘得15分,否则不得分	15	15	
	产出时效 (15分)	项目完成时间(15分)	在全年内完成该招聘任务得15分,否则不得分	15	15	
	产出成本 (10分)	成本完成情况(10分)	编外聘用人员实际成本未超出计划成本得10分,否则不得分	10	10	
项目效果 (20分)	经济效益 (5分)	项目的经济效益情况(5分)	通过公开招聘方式,扩大南昌瓷板画的专业创作团队,使瓷板画创作技术得到提高,同时丰富了创作元素,并提升了南昌瓷板画的经济价值的得5分,否则不得分	5	5	
	社会效益 (5分)	项目的社会效益情况(5分)	通过公开招聘,使南昌瓷板画项目为社会大众所了解,扩大了南昌瓷板画的知名度和受众面得5分,否则不得分	5	5	
	可持续影响 (10分)	可持续影响(10分)	通过社会公开招聘编外人员促进我中心各项工作顺利开展,维持我中心各部门正常运转得10分,否则不得分	10	10	
项目满意度 (5分)	社会公众或服务对象满意度(5分)	公众满意度(5分)	满意度达到100%得5分,90%以上得4分,80%以上得3分,低于70%不得分	5	5	
<b>总分</b>				<b>100</b>	<b>100</b>	

注:①项目产出、项目效果及项目满意度三级指标:由项目单位根据项目情况科学、合理设定,表格行数可自行增减或续页;已纳入2017年度绩效目标管理的项目,请参照当年绩效目标设定;

②预算资金执行率:下拨至项目最终用款单位的资金额度与项目年度预算安排的比例;

③评分标准:项目单位需设置具体的评分标准,划分合理的分值区间(详见附件4项目绩效评分表填写说明);

④二级指标和三级指标的分值由自评单位自行合理分配;但总分不得超出一级指标分值;

⑤绩效等级分为优(≥90分)、良(80-89分)、中(70-79分)、及格(60-69)、差(<60分);

⑥自评分是指项目实施单位(处室)的自评分数,复核分是指项目主管部门在单位(处室)自评基础上复核的分数;